

**Tampereen yliopiston julkisoikeuden opiskelijat – JuJu ry**



**Toimintasuunnitelma 2025**

**Johdanto**

Tampereen yliopiston julkisoikeuden opiskelijat – JuJu ry jatkaa vuonna 2025 julkisoikeuden opiskelijoiden etujärjestönä ja suorittaa julkisoikeuden opiskelijoiden edunvalvontaa yhteydessä yliopiston henkilökuntaan ja muihin sidosryhmiin. Yhdistys pyrkii toiminnallaan edistämään niin julkisoikeuden kuin siitä kiinnostuneiden opiskelijoiden asemaa ja yhteenkuuluvuutta. Aseman edistämiseen kuuluu olennaisesti hyvä ja avoin keskusteluyhteys yliopiston opetushenkilöstön suuntaan.

Samalla pyritään tarjoamaan yhdistyksen jäsenille mielekkäitä tapahtumia ja muita toimintamuotoja. Tapahtumien ja muun toiminnan osalta pyritään huomioimaan toiminnan säännöllisyys ja monipuolisuus aikaisempaa paremmin. Toiminta on hitaasti lähtenyt elpymään koronan jälkeen, ja jatkossakin pyritään edistämään tätä kehityssuuntaa.

## **Yleistä ja hallinto**

Vuonna 2025 yhdistys jatkaa toimintaa hyvän hallinnon periaatteita ja yhdistyksen sääntöjä noudattaen. Hallinnossa jatketaan tarkoituksenmukaista dokumentaatiota toiminnan sujuvoittamiseksi sekä erityisesti pyritään luomaan kestäviä ratkaisuja perehdytyksen osalta. Perehdytyskäytänteissä panostetaan tiedon siirtymiseen ja toiminnan ylivuotiseen jatkumiseen. Perehdytysmateriaaleja pyritään ylläpitämään ja päivittämään tarpeen mukaan siten, että niiden käyttö on tarkoituksenmukaista tuleville hallituksille. Hallitus luo jatkossakin vuoden alussa vuosikellon, joka ohjaa yhdistyksen toimintaa mahdollisuuksien mukaan.

Jäsenhankintaa varten pyritään tavoittamaan mahdollisimman paljon opintosuuntaan valittuja uusia opiskelijoita esimerkiksi vierailamalla uusien opintosuuntaan valittujen tilaisuudessa ja esittelemällä siellä yhdistyksen toimintaa. Vuonna 2024 jäsenhankintaa on laajennettu sääntömuutoksen myötä myös sivuaineopiskelijoihin ja muihin julkisoikeudesta kiinnostuneisiin. Muiden kuin pääaineopiskelijoiden saavuttamiseksi Juju pyrkii edistämään yhteyksiä muihin pääainejärjestöihin sekä sisäänottollisiin järjestöihin.

## **Talous**

Yhdistyksen talous on suhteellisen tasapainoinen ja vakaa. Tilikausi 2023 oli enemmän menopainoitteinen, sillä yhdistyksen varoja käytettiin toimintavuoden aikana järjestettyihin JuJu ry:n kymmenvuotisjuhliin. Aiempina toimintavuosina tilinpäätökset ovat pääasiassa olleet ylijäämäisiä, jotta rahaa on saatu säästöön kyseisiä juhlia varten. Vuoden 2024 tilinpäätös tulee olemaan ylijäämäinen, sillä saimme aiempaa suuremman apurahan TREY:ltä sekä peräti 39 uutta jäsentä. Ylijäämä tullaan säästämään seuraavia vuosijuhlia varten. Yhdistyksen kokonaisvaltainen taloustilanne on hyvä toimikaudelle 2025 lähdettäessä.

Tampereen ylioppilaskunnalta (TREY) saatava ainejärjestöille tarkoitettu toiminta-avustus on edelleen yhdistyksen merkittävin tulonlähde. Jäsenmaksutulot sekä ja muun varainhankinnan kautta mahdollisesti saatavat varat ovat yhdistykselle edelleen tärkeitä tuloeriä. Tapahtumilla ei tehty suoraa voittoa, mutta työelämäexcursioiden kautta saimme uusia jäseniä, minkä voi

myös epäsuorasti laskea tapahtumatuotoiksi. Collegetilauksella saatiin yhdistykselle oheistuotemyyntiä, mutta vaatetilauksen tarkoitus ei ollut varainhankinta, joten ne myytiin samaan hintaan, kun tuottaminen maksoi. Vuonna 2025 oheistuotemyyntiä voidaan lisätä esimerkiksi uusien haalarimerkkien avulla. Lisäksi collegetilaus voidaan järjestää uudelleen vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2025 aikana pyritään pieneen ylijäämään, sillä toimintavuoteen ei liity suurempia menoeriä ja yhdistyksen tasetta voidaan vahvistaa.

## **Koulutuspolitiikka**

Yhdistys on toiminut vuonna 2024 yhteistyössä hallintotieteiden opiskelijajärjestöjen, kuten Staabi ry:n kanssa koulutuspolitiikan saralla. Koulutuspoliittinen vastaava on toiminut varajäsenenä hallintotieteiden suunnitteluryhmässä sekä osallistunut hallintotieteiden valmennuskurssin korvaavan kurkistuskurssin suunnitteluun ja toteutukseen. Tämän yhteydessä on tavattu myös opetushenkilökuntaa ja pohdittu julkisoikeuden omaleimaisuutta. Näiden lisäksi koulutuspoliittinen vastaava on osallistunut ajankohtaisiin koulutuspoliittisiin asioihin keskittyvään yhteistyöfoorumiin – Johto ry:n järjestämään kuukausittaiseen kollegioon.

Yhdistyksen uuden koulutuspoliittisen vastaavan tulisi mahdollisuuksien mukaan toimia varsinaisena jäsenenä hallintotieteiden suunnitteluryhmässä sekä osallistua aktiivisesti keskusteluun julkisoikeuden opintosuunnan asioista. Kurkistuskurssin kehittymistä ja käytännön toimivuutta vuonna 2025 olisi myös hyvä seurata erityisesti julkisoikeuden näkyvyyden osalta.

Lisäksi on erittäin tärkeää, että tiivistä yhteistyötä jatketaan muiden hallintotieteiden opiskelijajärjestöjen sekä Johto ry:n kanssa, jotta voidaan yhteisvoimin varmistaa laadukas hallintotieteiden opetus jatkossakin. Koulutuspoliittisista asioista keskustellaan yhteisissä foorumeissa ja viestitään tärkeimmistä sekä ajankohtaisista asioista jäsenistön suuntaan.

Koulutuspoliittisten asioiden edistämiseksi yhdistyksen olisi tärkeää järjestää jäsenistölleen koulutukseen ja opintoihin liittyvät kyselyt keväällä sekä vuoden lopussa. Näiden avulla

selvitetään, onko julkisoikeuden oppiaineen kohdalla jotain kehityskohteita, joita tulisi viestiä opetushenkilökunnan suuntaan. Vuonna 2024 julkisoikeuden opintoihin sisällytettiin uusi runkokurssi: ”Julkisoikeuden asiantuntijakurssi”, ja tämän toimivuutta olisi hyvä tiedustella myös suoraan jäsenistöltä. Lisäksi mahdolliset yhteistapaamiset opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden välillä opinnoiden sujuvuudesta voivat tulla kysymykseen, mikäli tällaiselle nähdään kysyntää vuoden 2025 aikana.

## **Tapahtumat**

Toimikaudella 2025 tapahtumavastaava jatkaa aktiivista tapahtumien suunnittelua ja uusien tapahtumakonseptien kehittämistä muun hallituksen kanssa. Tapahtumavastaava voisi luoda entistä vahvempia yhteistyömuotoja ja ylläpitää jo olemassa olevia kumppanuuksia.

Toimikaudella 2024 tapahtumien houkuttavuus on kasvanut onnistuneesti, joka näkyy tapahtumien kasvaneissa osallistujamäärissä. Toimikaudella 2024 on pyritty säilyttämään JuJu ry:n keskeisimmät tapahtumakonseptit, uusien ilta sekä Pykäläbisset. Pykäläbisset ovat herättäneet kiinnostusta, joten perinteistä rentoa illanistujais tapahtumaa olisi syytä jatkaa. Uutena toimikautena voidaan kartoittaa tarkemmin, kuinka säännöllisesti tapahtuma olisi syytä järjestää.

Toimikaudella 2025 olisi hyvä monipuolistaa tapahtumatarjontaa. Tavoitteena on tarjota jäsenistölle sekä sisällöltään asiapitoisempia että kevyempiä tapahtumia. Haluamme ottaa huomioon jäsenistön toiveet ja kuulla heitä tapahtumien suunnittelussa. Tavoitteena on tarjota jäsenillemme monipuolisempia kokemuksia yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa. Lisäksi kiinnitämme huomiota tapahtumien helppoon lähestyttävyyteen ja esteettömyyteen.

## **Työelämäyhteistyö**

Toimikaudella 2025 tulee jatkaa minimissään aiempien toimikausien kaltaisesti työelämäyhteistyön edistämistä. Tavoitteena on järjestää työelämäexcursioita paikan päällä, mutta myös jatkaa etäexcursioiden järjestämistä mahdollisuuksien mukaan niiden matalakynnyksisyyden ja helpon saavutettavuuden vuoksi.

Toimikauden aikana tulee pyrkiä järjestämään noin 2-3 vierailua, joista ainakin yksi järjestettäisiin kohteessa paikan päällä. Lisäksi ainakin yksi työelämävierailuista olisi hyvä sijoittaa Tampereen ulkopuolelle, kuten Helsinkiin tai Turkuun. Vierailut on hyvä pyrkiä jakamaan tasaisesti pitkin vuotta, jotta osallistujamäärää saadaan pidettyä yllä. Työelämävastaavan tulee joko ylläpitää tai etsiä uusia kontakteja yhteistöiden jatkamiseksi sekä pyrkiä täydentämään työelämäkohteiden yhteyshenkilöistä luotua kirjaa. Yhteistyötä muiden pääainejärjestöjen ja Staabin kanssa tulee ylläpitää aktiivisesti. Työelämävastaava voi myös kiinnostuksiansa mukaan käyttää aktiivisesti JuJu:n useita viestintäkanavia sektorinsa mainostamiseksi.

## **Viestintä**

Viestintää on toteutettu kuluneena vuonna 2024 pääasiassa Telegramin ja Instagramin välityksellä, joiden lisäksi tapahtumat on julkaistu myös Facebookissa. Viestintävastaava on huolehtinut viestinnän graafisesta ilmeestä, sekä sisällöstä, mutta sisällön suunnitteluun on saatu apuja myös muulta hallitukselta. Viestinnän työnjako kanssa viestintävastaavan toimenkuva on pysynyt inhimillisissä rajoissa.

Toimikaudella 2024 pääasiallisten viestintäkanavien lisäksi JuJu ry:n nettisivuja on päivitetty ajantasalle, sekä nettisivujen ylläpitoon liittyviä ohjeita on päivitetty. Nettisivuilla on nähtävissä ajankohtainen katsaus JuJun Instagram-feediin. Toimikaudella 2025 voidaan kartoittaa muitakin keinoja pitää nettisivu ajantasaisena viestintävastaavan kiinnostuksen kohteiden mukaan. Esimerkiksi vaihtoehtoja nykyiselle nettisivujen palautelomakkeelle voitaisiin kartoittaa.

JuJu ry:llä on edelleen olemassa olevat tunnukset X:ään (ent. Twitter). Edellisvuosina tunnuksia ei ole käytetty ollenkaan eikä sitä ole toimikaudella 2024 enää mainostettu yhdistyksen viestintäkanavana. Toimikaudella 2025 tulisi kartoittaa tarpeellisia ja tarpeettomia viestintäkanavia, jotta viestiminen olisi yksinkertaistettumpaa. Instagramin ja Telegramin puolella jäsenistön tavoittaminen vaikuttaisi onnistuvan helpoiten. Näiden lisäksi voitaisiin arvioida tarvetta LinkedIn profiilille, jotta JuJu ry olisi näkyvämpi toimija esim. yrityksille ja työnantajille.

Toimikautena 2024 pohdittiin tarvetta englanninkieliselle viestinnälle, mutta pitäydyttiin suomen kielessä. Tulevalla toimikaudella 2025 voitaisiin arvioida tarvetta esim. englanninkielisille tapahtumakuvauksille suomenkielisen kuvauksen ohella, jotta toimintamme olisi saavutettavampaa. Englannin kielen lisääminen myös lyhyesti ja informatiivisesti esimerkiksi Instagram -postausten kuvauksiin auttaisi myös kansainvälisiä opiskelijoita toimintamme luokse.

Toimikaudella 2024 JuJu ry:n Telegram-ryhmä on pääasiassa toiminut tiedotuskanavana. Jäsenistö on jakanut ryhmässä myös jonkin verran mielenkiintoisia työ- ja harjoittelumahdollisuuksia. Toimikaudella 2025 voitaisiin painottaa Telegram-ryhmän asemaa matalan kynnyksen viestintä- ja keskustelukanava, jossa olisi rento ja keskusteleva ote. Tiedotusten lisäksi kanavalla voisi olla jäsenistön arkipäiväistä keskustelua niin opintojakson suorituksiin kuin opinnäytetöihin laatimiseen liittyen.

Viestintäsuunnitelman tarpeellisuutta tulisi edelleen toimikaudella 2025 käydä läpi ja täsmentää sitä, miten JuJu ry haluaa viestiä ja mitkä ovat JuJu ry:n viestinnän tavoitteet uudella toimikaudella. Viestinnän toteuttaminen selkeytyy ajantasaisen ja tarkoituksenmukaisen suunnitelman avulla.

## **Tuutorointi**

Vuonna 2024 jäsenistön joukosta ei ollut hakijoita maisterituutoreiksi eli maisterifuksien tuutorina on toiminut yhdistyksen tuutorvastaava. Vastaava otti yhteyttä tuutoroitaviin ennen opintojen alkua ja tiedotti muun muassa yliopiston toimintatavoista ja ohjasi heitä tärkeisiin viestintäkanaviin, kuten yhdistyksen Telegram -ryhmään. Julkisoikeuden maisterifukseja kannustettiin myös tutustumaan Staabi ry:n toimintaan ja tapahtumiin oman kiinnostuksen mukaan. Samaa käytäntöä olisi hyvä jatkaa tulevaisuudessa, jotta maisterifukseja saadaan kiinnitettyä sekä osaksi JuJua että Staabia. Maisterifuksien voi olla todella hankalaa kiinnittyä ainejärjestötoimintaan maisterituutoroinnin aktiivisuuden vaihtelevuuden vuoksi, minkä takia olisi tärkeää huomioida tuutoroinnin tasalaatuisuus sekä maisterifuksien sitouttaminen entistä enemmän tulevana toimikautena.

Maisterituutorointia on toteutettu yhteistyössä Staabin ja muiden opintosuuntajärjestöjen kanssa. Vuonna 2024 järjestettiin yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen ja Staabin kanssa

maisterifukseille tutustumisilta. Tapahtuma saavutti suuren yleisön ja sen järjestämistä voitaisiinkin jatkaa tulevalla toimikaudella. Lisäksi tuutorvastaava osallistuu tuutorvastaavien väliseen viestintään aktiivisesti ja pyrkii omalla toiminnalla tuomaan lisäarvoa maisterituutoroinnille. Tällä hetkellä maisterituutorointi on melko huonolla tasolla Staabin järjestämään kandidaatin tuutorointiin verrattuna, minkä vuoksi olisi tärkeää keskittyä maisterituutoroinnin kehittämiseen ja aktiiviseen otteeseen vuonna 2025.

## **Alumnit**

Vuonna 2025 tulisi harkita jonkinlaisen alumnitapahtuman tai muun kokoontumisen järjestämistä. Tämä konsepti voisi olla esimerkiksi alumnien pykäläbisset. Lisäksi alumneja kannustetaan osallistumaan Staabin alumnitoimintaan. Alumneille olisi tärkeää tarjota mielekkäitä tapoja tavata vanhoja tuttuja, verkostoitua ja muistella opiskelijaelämää. Viestinnässä tulisi huomioida entistä paremmin alumnijäsenet.

Alumneja olisi muutenkin tärkeä tuoda lähemmäs yhdistyksen jäseniä, sillä tämä tuottaisi uusia mahdollisuuksia mentoroinnin ja kokemusten jakamisen suhteen. Samalla muodostuu tärkeitä työelämäyhteyksiä.