Liite 1

Tampereen yliopiston julkisoikeuden opiskelijat – JuJu ry

Toimintasuunnitelma 2027

Johdanto

Tampereen yliopiston julkisoikeuden opiskelijat – JuJu ry jatkaa vuonna 2027 julkisoikeuden opiskelijoiden etujärjestönä ja toteuttaa julkisoikeuden opiskelijoiden edunvalvontaa yhteydessä yliopiston henkilökuntaan ja muihin sidosryhmiin. Yhdistys pyrkii toiminnallaan edistämään niin julkisoikeuden kuin siitä kiinnostuneiden opiskelijoiden asemaa ja yhteenkuuluvuutta. Aseman edistämiseen kuuluu olennaisesti hyvä ja avoin keskusteluyhteys yliopiston opetushenkilöstön suuntaan.

Samalla pyritään tarjoamaan yhdistyksen jäsenille mielekkäitä tapahtumia ja muita toimintamuotoja. Jatkossa pyritään jatkamaan samalla linjalla tapahtumien tuottamisessa säännöllisesti. Tapahtumat tukevat jäsenistön opiskelua sekä auttavat tukemaan tulevaa asiantuntijuutta julkisoikeuden alalta. Toiminnassa jatkossakin noudatetaan TREYn turvallisemman tilan periaatteita, sekä yhdenvertaisuutta.

Yleistä ja hallinto

Vuonna 2027 yhdistys jatkaa toimintaa hyvän hallinnon periaatteita ja yhdistyksen sääntöjä noudattaen. Hallinnossa jatketaan tarkoituksenmukaista dokumentaatiota toiminnan sujuvoittamiseksi sekä erityisesti pyritään luomaan kestäviä ratkaisuja perehdytyksen osalta. Perehdytyskäytänteissä panostetaan tiedon siirtymiseen ja toiminnan ylivuotiseen jatkumiseen. Perehdytysmateriaaleja pyritään ylläpitämään ja päivittämään tarpeen mukaan siten, että niiden käyttö on tarkoituksenmukaista tuleville hallituksille. Hallitus luo jatkossakin vuoden alussa vuosikellon, joka ohjaa yhdistyksen toimintaa mahdollisuuksien mukaan.

Jäsenhankintaa varten pyritään tavoittamaan mahdollisimman paljon opintosuuntaan valittuja uusia opiskelijoita esimerkiksi vierailemalla uusien opintosuuntaan valittujen tilaisuudessa ja esittelemällä siellä yhdistyksen toimintaa. Jäsenistölle tarjotaan tapahtumia ja oheistuotteita näkyvyyden ja tavoittavuuden lisäämiseksi. Muiden kuin pääaineopiskelijoiden saavuttamiseksi Juju pyrkii edistämään yhteyksiä muihin pääainejärjestöihin sekä sisäänotollisiin järjestöihin.

Hallintotieteiden tutkinto-ohjelmaan hakeutui paljon hakijoita jotka pyrkivät myös oikeustieteelliseen tutkinto-ohjelmaan samalla kokeella, johtuen vuoden 2025 valintakoeuudistuksesta. Tästä johtuen tulevilla vuosikursseilla voidaan edelleen ennustaa olevan suosittua suuntautua julkisoikeuden opintosuuntaan. Mahdollinen kasvava hakijamäärä opintosuuntaan tulee ottaa huomioon tulevalla toimintakaudella viestinnässä ja toiminnan järjestämisessä.

Talous

Yhdistyksen talous on tasapainoinen ja vakaa. Menneet tilikaudet ovat olleet vakaasti hoidettuja, niiden ollessa pääasiassa ylijäämäisiä. Mahdollista ylijäämä tullaan säästämään seuraavia vuosijuhlia varten, esimerkiksi 15-vuotisjuhliin vuodelle 2028. Yhdistyksen kokonaisvaltainen taloustilanne on hyvä toimikaudelle 2027 lähdettäessä.

Tampereen ylioppilaskunnalta (TREY) saatava ainejärjestöille tarkoitettu toiminta-avustus on edelleen yhdistyksen merkittävin tulonlähde. Jäsenmaksutulot ja muun varainhankinnan kautta mahdollisesti saatavat varat ovat yhdistyksen toiseksi tärkein tulonlähde. Tapahtumilla ei lähtökohtaisesti tehdä suoraa voittoa. Jäsenmaksutuloja eli uusia jäseniä pyrimme saamaan Staabin fuksiviikoille osallistumisen ja työelämäexcursioiden kautta. Vuonna 2026 tilattiin poikkeuksellinen määrä merchiä, joiden tulot realisoituvat suurimmaksi osaksi vasta seuraavana tilivuonna. Vuonna 2027 oheistuotemyyntiä voidaan kehittää edelleen. Yhdistyksen collegetilaus on ollut suosittu, ja sen järjestämiseen pyritään myös tulevana vuonna 2027.

Edellisvuosina on huomattu pankin, sekä muiden yhteistyötoimijoiden nousseet kustannukset. Vuonna 2027 selvitetään, olisiko yhdistyksen kannattavaa vaihtaa nykyinen Pop Pankki toiseen pankkiin, esimerkiksi OP tilinhoitokulujen pienentämiseksi.

Koulutuspolitiikka

Toimikaudella 2026 tiivis yhteistyö hallintotieteiden pääaineopiskelijajärjestön sekä Staabi Ry:n kanssa jatkui. Koulutuspoliittinen vastaava toimi hallintotieteiden suunnitteluryhmässä varsinaisena jäsenenä yhdessä Staabi Ry:n ja Spatikka Ry:n koulutuspoliittisten vastaavien kanssa. Tarvittaessa kokouksiin järjestettiin sijaiseksi varajäsen. Hallintotieteiden suunnitteluryhmässä käsiteltiin opetussuunnitelmaan tulevia muutoksia sekä muita tiedekunnan hallinnollisia asioita. Tämä vahvisti yhteistyötä henkilökunnan kanssa sekä julkisoikeutta koskevia erityiskysymyksiä oli mahdollista tuoda esille. Samoin opiskelijoiden Johto Ry:n koulutuspoliittisen vastaavan johdolla järjestämissä kollegioissa koulutuspoliittinen vastaava oli läsnä. Kollegioissa käsitellään ajankohtaisia asioita opiskelijoiden näkökulmasta yleensä hieman ennen, kuin tiedekuntaneuvosto pitää oman kokouksensa, ja kollegioissa on yleensä esillä siihen liittyvä esityslista. Jatkossakin koulutuspoliittisen vastaavan on tarkoituksenmukaista toimia suunnitteluryhmässä varsinaisena jäsenenä. Julkisoikeuden omaleimaisuutta on syytä korostaa hallintotieteiden tutkinto-ohjelmassa ja siihen liittyvät tutkintorakenteelliset seikat on otettava huomioon. Koulutuspoliittisen vastaavan tulisi jatkaa aktiivista yhteydenpitoa erityisesti Staabi Ry:n

koulutuspoliittiseen vastaavaan, sillä hänellä on usein ajantasaisin tieto ja eniten yhteyksiä edunvalvonnan eri tahoihin.

Koulutuspoliittinen vastaava oli mukana Staabi Ry:n järjestämissä opiskelijoille suunnatuissa tapahtumissa, kuten Kopoa ja croisanttia (3/2026) ja Yliopisto for dummies II (10/2026). Jatkossakin koulutuspoliittisen vastaavan tulee toimia aktiivisesti varsinkin sellaisissa tapahtumissa, joissa on mahdollista tavata akateemisesti nuorempia opiskelijoita, sillä kiinnostus julkisoikeutta kohtaan pääaineena on noussut huomattavasti.

Hallituksen kanssa päädyttiin siihen, että julkisoikeuden opintokysely toteutetaan vain syksyllä (aikavälillä 19.10.2026 - 2.11.2026), ja sitä koskeva läpikäynti toteutettiin JuJukahvien yhteydessä 11/2026. Opintokyselyssä kerättiin palautetta mm. kurssien suoritustavoista, opetuksen mielekkyydestä ja kurssitarjonnasta, tutkintorakenteesta ja opinnäytetöiden toteutuksesta. Palautekysely tulee järjestää myös ensi toimikaudella. JuJukahvit pidettiin myös keväällä 4/2026. Koulutuspoliittinen vastaava suosittaa, että JuJukahveille määritellään kootusti joitakin teemoja ja aiheita, joihin siellä erityisesti keskitytään, tämän helpottaessa tapahtuman markkinointia ja lisäten konkreettisuutta. Lisäksi yliopiston toteuttamasta yleisestä opintokyselystä, josta kerrottiin jäsenistölle aktiivisesti, järjestettiin läpikäyntitilaisuus, johon Juju:n jäsenistö toivotettiin tervetulleeksi. Tulevallakin kaudella koulutuspoliittisen vastaavan on erityisen tärkeää osallistua ja ylläpitää aktiivista keskustelua sekä opetushenkilökunnan että jäsenistön kanssa, jotta palautteen antaminen ja vastaanottaminen sekä toiminnan kehittäminen helpottuu. JuJukahveja sekä viestintää muista erilaisista palautteenanto- ja keskustelumahdollisuuksista toivotaan siis jatkettavaksi myös ensi toimikaudella.

Tapahtumat

Toimikaudella 2027 tapahtumavastaava jatkaa aktiivista tapahtumien suunnittelua ja edelleen uusien tapahtumakonseptien kehittämistä yhdessä muun hallituksen kanssa.

Toimikaudella 2026 tapahtumien monipuolistaminen onnistui kuten myös yhteistyö muiden pääainejärjestöjen kanssa. Toimikaudella 2026 säilytettiin JuJu ry:n perinteisimmät tapahtumakonseptit, uusien ilta sekä Pykäläbisset. Pykäläbisset järjestettiin kertaalleen sekä keväällä että syksyllä.

Keskeisimpien tapahtumien rinnalle toimikaudella 2026 nousi yhä vahvemmin Pykäläkahvit, joka sittemmin nimitettiin JuJukahveiksi. Tapahtuma toteutettiinkin sekä keväällä että syksyllä yhdessä julkisoikeuden opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa. JuJukahvit on osoittanut edunvalvonnallisena ja akateemisen yhteisöllisyyden tapahtumana tärkeän lisän JuJu:n tapahtumatarjontaan ja kyseistä tapahtumaa onkin tämän vuoksi hyvä jatkaa ja vahvistaa edelleen myös tulevalla toimikaudella 2027. JuJukahvien konseptia voisi tulevalla kaudella kehittää erityisesti yhdessä JuJu ry:n koulutuspoliittisen vastaavan kanssa.

Uutena tapahtumana toimikaudella 2026 järjestettiin Bompeluilta (boolia ja ompelua), jossa jäsenet pääsivät yhdessä ompelemaan haalarimerkkejä, hengailemaan ja saunomaan. Tapahtuma oli onnistunut ja osallistujia oli mukavasti. Tulevalla toimikaudella 2027 Bompeluilta on yksi vaihtoehto tapahtumasta, jonka voi hyvin järjestää uudelleen tai vaihtoehtoisesti kehitellä myös kokonaan uuden tapahtumakonseptin. Vaihtuvat tapahtumakonseptit virkistävät järjestön toimintaa ja laajentavat yhdistyksen kiinnostusta sekä yhteisöllisyyttä.

Toimikaudella 2026 järjestettiin myös yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa pääainejärjestösitsit kaverisitsiteemalla. Tapahtuma loppuunmyytiin ja oli onnistunut sekä pidetty.

Tulevalla toimikaudella tavoitteena on tarjota jäsenistölle tasaisesti sisällöltään sekä asiapitoisempia että kevyempiä tapahtumia. Tavoitteena on myös vahvemmin ottaa huomioon jäsenistön toiveet ja tarpeet tapahtumien suunnittelussa ja näin osallistaa jäsenistöä aikaisempaa enemmän. Myös yhteistyötä muiden pääainejärjestöjen kanssa on hyvä jatkaa tapahtumien osalta toimikaudella 2027 sekä kiinnittää huomiota yleisesti tapahtumien helppoon lähestyttävyyteen ja esteettömyyteen.

Työelämäyhteistyö

Toimikaudella 2027 tulee jatkaa minimissään aiempien toimikausien kaltaisesti työelämäyhteistyön edistämistä. Tavoitteena on järjestää työelämäexcursioita ensisijaisesti paikan päällä, mutta tarvittaessa pohtia myös etäexcursioiden järjestämistä niiden matalakynnyksisyyden ja helpon saavutettavuuden vuoksi. Työelämävierailujen ohella

työelämävastaava voi pohtia mahdollisuutta alumni- ja urateemaisten tapahtumien järjestämiselle.

Toimikauden aikana tulee pyrkiä järjestämään noin 2-3 vierailua, joista ainakin yksi järjestettäisiin kohteessa paikan päällä. Lisäksi ainakin yksi työelämävierailuista olisi hyvä sijoittaa Tampereen ulkopuolelle, kuten Helsinkiin. Vierailut on hyvä pyrkiä jakamaan tasaisesti pitkin vuotta, jotta osallistujamäärää saadaan pidettyä yllä. Toimikaudella 2026 yksi vierailu järjestettiin kevätkaudella Tampereella ja toinen vierailu syyskaudella Hämeenlinnassa. Tämä malli todettiin ainakin toimikaudella 2026 toimivaksi. Toimikausilla 2024 ja 2026 Tampereen vierailukohteena toimi Pirkanmaan käräjäoikeus “JuJu goes käräjille” konseptina ja tämän konseptin vakiinnuttamista esimerkiksi vuorovuosittaiseksi perinteeksi voi harkita tulevilla toimikausilla.

Työelämävastaava voi myös kartoittaa jäsenistön toiveita excursiokohteista ja pyrkiä huomioimaan niitä tapahtumien suunnittelussa. Toimikaudella 2026 jäsenistön toiveita selvitettiin kyselyllä ja syksyn vierailu Oikeusrekisterikeskukselle valikoitui tämän kyselyn perusteella. Toimikaudella 2026 työelämävierailuille on saatu hyvin osallistujia ja ne on pidetty jäsenistölle maksuttomana.

Työelämävastaavan tulee pyrkiä ylläpitämään suhteita JuJu:n omiin alumneihin, sekä etsiä uusia kontakteja työelämäyhteistyön kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi. Yhteistyötä muiden pääainejärjestöjen ja Staabin kanssa tulee kehittää aktiivisesti. Työelämävierailuja voi oman kiinnostuksen mukaan järjestää yhteistyössä muiden pääainejärjestöjen kanssa ja JuJu:n järjestämiä vierailuja on kannattavaa markkinoida myös Staabi ry:n kanavilla, kuten telegram kanavissa. Työelämävastaava voi käyttää aktiivisesti JuJu:n useita viestintäkanavia sektorinsa mainostamiseksi.

Työelämävastaava yhdessä viestintävastaavien kanssa vastaa JuJu:n LinkedIn sivujen ylläpidosta ja päivittämisestä. JuJu:n linkedin sivuille on tarkoituksenmukaista päivittää ainakin työelämävierailujen kuulumiset, sekä mainostaa mahdollisia muita työelämäsektorin tapahtumia.

Viestintä

Viestintää on toteutettu kuluneena vuonna 2026 Telegramin ja Instagramin välityksellä. Facebookiin käyttö on lopetettu, vähäisen aktiivisuuden takia. JuJun LinkedIn profiilia ei ole vielä aktiivisesti päivitetty. Tähän tulisi kuitenkin keskittyä, jotta JuJu ry olisi näkyvämpi toimija esim. yrityksille ja työnantajille. LinkedIniä voi päivittää joko viestintä- tai työelämävastaava. Uutena asiana JuJun hallituksessa oli grafiikkavastaavan pesti. Grafiikkavastaava hoiti yhdessä viestintävastaavan kanssa viestinnän graafisesta ilmeestä, sekä sisällöstä. Viestinnän työnjako on myös helpottanut tämän ansiosta. Grafiikkavastaavaa ei tarvitse tulevaisuudessa erikseen nimetä, mutta jos kiinnostusta löytyy hallituksen sisällä vuonna 2027 on tämä suotavaa.

Toimikaudella 2026 pääasiallisten viestintäkanavien lisäksi JuJu ry:n nettisivuja on päivitetty ajantasalle. Nettisivuilla on nähtävissä ajankohtainen katsaus JuJun Instagram-feediin. Toimikaudella 2027 voidaan kartoittaa muitakin keinoja pitää nettisivu ajantasaisena viestintävastaavan kiinnostuksen kohteiden mukaan. Esimerkiksi vaihtoehtoja nykyiselle nettisivujen palautelomakkeelle voitaisiin kartoittaa.

JuJu ry:llä on edelleen olemassa olevat tunnukset X:ään (ent. Twitter). Edellisvuosina tunnuksia ei ole käytetty ollenkaan eikä sitä ole toimikaudella 2026 enää mainostettu yhdistyksen viestintäkanavana. Toimikaudella 2027 tulisi kartoittaa tarpeellisia ja tarpeettomia viestintäkanavia, jotta viestiminen olisi yksinkertaistetumpaa. Instagramin ja Telegramin puolella jäsenistön tavoittaminen vaikuttaisi onnistuvan helpoiten. TikTok-tilin luomista vuonna 2027 suositellaan.

Toimikautena 2026 pohdittiin tarvetta englanninkieliselle viestinnälle, mutta pitäydyttiin suomen kielessä. Tulevalla toimikaudella 2027 voitaisiin arvioida tarvetta esim. englanninkielisille tapahtumakuvauksille suomenkielisen kuvauksen ohella, jotta toimintamme olisi saavutettavampaa. Englannin kielen lisääminen myös lyhyesti ja informatiivisesti esimerkiksi Instagram -postausten kuvauksiin auttaisi myös kansainvälisiä opiskelijoita toimintamme luokse.

Toimikaudella 2026 JuJu ry:n Telegram-ryhmä on pääasiassa toiminut tiedotuskanavana. Toimikaudella 2027 voitaisiin painottaa Telegram-ryhmän asemaa matalan kynnyksen

viestintä- ja keskustelukanava, jossa olisi rento ja keskusteleva ote. Tiedotusten lisäksi kanavalla voisi olla jäsenistön arkipäiväistä keskustelua niin opintojakson suorituksiin kuin opinnäytetöihin laatimiseen liittyen. Toimikaudella 2027 voitaisiin panostaa enemmän oman pääaineemme harjoittelumahdollisuuksien viestintään esimerkiksi Telegrammissa.

Viestintäsuunnitelman tarpeellisuutta tulisi edelleen toimikaudella 2027 käydä läpi ja täsmentää sitä, miten JuJu ry haluaa viestiä ja mitkä ovat JuJu ry:n viestinnän tavoitteet uudella toimikaudella. Viestinnän toteuttaminen selkeytyy ajantasaisen ja tarkoituksenmukaisen suunnitelman avulla. Viestinnässä huomioidaan turvallisemman tilan periaatteet sekä yhdenvertaisuus.

Tuutorointi

Vuonna 2026 vastuu maisterituutoroinnista on siirtynyt Staabi ry:lle, joka on vastannut maisterituutoreiden valinnasta, kouluttamisesta ja ryhmäyttämisestä. Tuutorvastaava on kuitenkin toiminut yhteyshenkilönä julkisoikeuden opintosuuntaan valituille opiskelijoille ja laatinut tervetuliaiskirjeen, joka julkaistiin Staabin fuksikirjeessä ja Staabin ainejärjestölehti Staapisessa. Kirjeessä tiedotettiin tärkeistä viestintäkanavista, kuten yhdistyksen Telegram -ryhmästä ja Instagramista sekä yliopiston henkilökunnan yhteystiedoista. Lisäksi kirjeessä oli tiivis kuvaus julkisoikeuden opinnoista sekä Jujun tapahtumista ja muusta toiminnasta. Samaa käytäntöä olisi hyvä jatkaa tulevaisuudessa, jotta maisterifukseja saadaan kiinnitettyä osaksi JuJua. Maisterifuksien voi olla todella hankalaa kiinnittyä ainejärjestötoimintaan (maisteri)tuutoroinnin aktiivisuuden vaihtelevuuden vuoksi, minkä takia olisi tärkeää tiedottaa maisterifukseja ja Staabia/Staabin tuutoreita Jujun toiminnasta sekä pohtia uusia yhteistyökuvioita Staabin kanssa tuutorointiin liittyen. Lisäksi olisi hyvä pohtia yhteistyötä muiden pääainejärjestöjen kanssa, jotta saadaan maisterifuksit ja muut pääainejärjestöjen jäsenet yhä tietoisemmaksi pääainejärjestöjen toiminnasta.

Vaikka vastuu tuutoroinnista siirtyi vuonna 2026 Staabille, järjestettiin tänäkin vuonna uusien ilta, johon myös maisterifuksit olivat tervetulleita. Lisäksi tuutorvastaava osallistui tuutorvastaavien väliseen viestintään aktiivisesti ja pyrki omalla toiminnalla tuomaan uusia julkisoikeuden opiskelijoita lähemmäksi Jujun toimintaa. Tuutorvastaava osallistui aktiivisesti Staabin järjestämiin tapahtumiin, kuten pääaineinfoon ja fuksipiknikille.

Hallituksen jäseniä oli myös päivystämässä Staabin toimistolla pääainejärjestöjen päivystystunnilla. Tulevalla toimikaudella on tavoitteena jatkaa aktiivista yhteydenpitoa uusiin opiskelijoihin, vaikka virallista tuutorointia ei jatkossa pääainejärjestöissä tehdä. Tuutorointivastaavaa ei välttämättä jatkossa tarvitse valita, mutta vastuun uusien opiskelijoiden integroimiseksi toimintaan voi säilyttää.

Alumnit

Vuonna 2027 tulisi harkita jonkinlaisen alumnitapahtuman tai muun kokoontumisen järjestämistä. Alumnitapahtumassa voitaisiin käydä esimerkiksi tutustumassa alumnien työpaikkoihin. Lisäksi alumneja kannustetaan osallistumaan Staabin alumnitoimintaan. Alumneille olisi tärkeää tarjota mielekkäitä tapoja tavata vanhoja tuttuja, verkostoitua ja muistella opiskelijaelämää. Viestinnässä tulisi huomioida entistä paremmin alumnijäsenet. Huomioidaan alumnit sekä entiset hallitusjäsenet vuosijuhlakutsuissa.

Alumneja olisi muutenkin tärkeä tuoda lähemmäs yhdistyksen jäseniä, sillä tämä tuottaisi uusia mahdollisuuksia mentoroinnin ja kokemusten jakamisen suhteen. Samalla muodostuu tärkeitä työelämäyhteyksiä.